

ประวัติย่อ



ชื่อ นายสุรชัย คงประเสริฐ

ประวัติการศึกษา

- รัฐศาสตร์บัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) เกียรตินิยมอันดับหนึ่งและเหรียญทอง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การทำงานและการเป็นที่ปรึกษา

- อดีตเจ้าหน้าที่ที่ฝึกอบรม กรมโยธาธิการ กระทรวงมหาดไทย
- อดีตนักคอมพิวเตอร์ระดับ 8 หัวหน้าแผนกเทคโนโลยีการบริหารงานบุคคล กองพัฒนาองค์กรกลาง ฝ่ายทรัพยากรบุคคล การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ดูแลเรื่องระบบการบริหารผลงาน (Performance Management System Online)
- ที่ปรึกษาในการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับหน่วยงานต่างๆใน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- ที่ปรึกษาร่วมในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์การของมหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol's Culture)
- ที่ปรึกษาร่วมในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์การของคณะแพทยศาสตร์ ศิริราช(SIRIRAJ's Culture)
- ที่ปรึกษาร่วมในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์การของคณะพยาบาลศาสตร์ ศิริราช
- ที่ปรึกษาในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์การบริษัทปัญญา คอนซัลแตนท์
- ที่ปรึกษาในการพัฒนาบุคลากรเครือบริษัท Dutch Mill Group
- ทีมที่ปรึกษาร่วมในการพัฒนาระบบการประเมินความพร้อมเป็นผู้นำ (Leadership Readiness Online) ของการไฟฟ้านครหลวง (MEA LPI- Leadership Potential Inventory Online)
- ทีมที่ปรึกษาร่วม Assessment Center บริษัทที่ปรึกษา DINP
- ปัจจุบันเป็นอาจารย์พิเศษของสถาบันต่างๆและเป็นที่ปรึกษาอิสระ

ผลงานการศึกษา-วิจัย

- แผนแม่บทในการดำเนินการเรื่อง ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) กฟผ.
- ปัจจัยการตัดสินใจลาออกจากงานของวิศวกร กฟผ.

- แบบประเมิน Learning Style
- แบบและวิธีการในการประเมินสมรรถนะความสามารถ 360 องศาของผู้บริหารระดับสูงของ กฟผ.
- แบบและวิธีการในการประเมินบุคลิกภาพ

ผลงานสิ่งประดิษฐ์-การสร้างสรรค์

- รางวัลสิ่งประดิษฐ์ยอดเยี่ยมของมูลนิธิก้าธน (พัฒนาโปรแกรม Web Database)
- การสร้างและการพัฒนาที่มงานด้วยกิจกรรมการเดินแรลลี่ประยุกต์ (APPLIED WALK RALLY)
- พัฒนาแบบทดสอบ Online เรื่อง “การประเมินบุคลิกภาพบุคคลโดยแบบประเมิน MBTI (Myers-Brigg Type Indicator)”
- พัฒนาโปรแกรม Web Applications เรื่อง “ปฏิทินเอนกประสงค์”
- พัฒนาแบบประเมินพฤติกรรมบุคคลเมื่อเผชิญหน้าความขัดแย้ง (Conflict Grid)
- พัฒนา “ระบบการบันทึกการจับคู่การประเมินสมรรถนะความสามารถของผู้บริหารระดับสูงของ กฟผ.”
- ร่วมออกแบบและพัฒนาระบบประเมินผลบุคคล กฟผ. (ระบบ PMSP) ร่วมกับภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- พัฒนา “ระบบการค้นหาข้อมูลการประเมินสมรรถนะความสามารถของผู้บริหารระดับสูงของ กฟผ.”
- พัฒนาระบบการประเมินบุคลิกภาพด้วย Enneagram
- เขียนบทความลงในคอลัมน์พัฒนาคน-พัฒนางาน ของ EGAT's NEWS ทุกๆ 15 วัน

ผลงานการสอนการบรรยาย

- วิทยากรกลุ่มพัฒนาคุณภาพ กฟผ. (QUALITY CIRCLE)
- อาจารย์พิเศษปริญญาตรี-โท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (คณะรัฐศาสตร์ ,คณะศิลปศาสตร์ ,คณะสาธารณสุขศาสตร์)
- อาจารย์พิเศษคณะแพทยศาสตร์ ศิริราช
- อาจารย์พิเศษคณะพยาบาลศาสตร์ ศิริราช
- อาจารย์พิเศษคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
- อาจารย์พิเศษโครงการปริญญาตรี-โท-เอก ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (CPE , MSIT , MCPE , DCPE)
- อาจารย์พิเศษ รร.นายร้อยตำรวจสามพราน
- อาจารย์พิเศษปริญญาโท สาขาบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- วิทยากรรับเชิญด้าน การบริหารและจิตวิทยา ให้กับหน่วยงานต่างๆใน กฟผ.
- วิทยากรรับเชิญด้าน การบริหาร จิตวิทยา และคอมพิวเตอร์ให้กับหน่วยงานภายนอก กฟผ.
 - สำนักราชเลขาธิการ

- ธนาคารแห่งประเทศไทย
- การไฟฟ้านครหลวง
- การไฟฟ้าภูมิภาค
- การประปานครหลวง
- การนิคมอุตสาหกรรม
- บริษัทในเครือปูนซีเมนต์ไทย
- บริษัททีวีไทย(Thai PBS)
- บริษัทการบินไทย
- ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์
- สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น(สสท.)
- ศูนย์พันธุวิศวกรรมแห่งชาติ (BIOTECH)
- ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ(NECTEC)
- โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์
- สมาคมแพทย์ต่อมไร้ท่อ
- บริษัทผลิตภัณฑ์ไทยยิปซัม
- บริษัทกรุงเทพประกันภัย มหาชน
- บริษัททพศึกษา เรียวเอสเตท
- บริษัท Dutch Mill Group
- บริษัท COK (Capital OK)
- บริษัท ITU (โครงการสอนผ่านดาวเทียม)
- บริษัท DENSO
- บริษัท TOYOTA
- บริษัท TOSHIBA Thailand
- บริษัท Saint Gobain
- บริษัท Daramic
- ฯลฯ

ความสามารถพิเศษ

- การออกแบบฐานข้อมูล (Database Design)
- การออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ (Learning Design)
- การประยุกต์ใช้คอมพิวเตอร์กับงานด้านจิตวิทยาและการบริหารทรัพยากรมนุษย์

ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่เคยบรรยาย/อบรม/สัมมนา

- เทคนิคการใช้กระบวนการกลุ่มแก้ปัญหา (GROUP PROBLEM SOLVING TECHNIQUES)

- กลุ่มพัฒนาคุณภาพ (QC: QUALITY CIRCLE)
- เทคนิคการสร้างและการพัฒนาที่มงานด้วยกิจกรรมการเดินแรลลี่ประยุกต์ (APPLIED WALK RALLY)
- จิตวิทยาการจัดการความขัดแย้ง (Conflict Management Psychology)
- ศิลปะและเทคนิคการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์
- เทคนิคการสร้างและพัฒนาที่มงานที่มีประสิทธิภาพแบบไทยๆ
- จิตวิทยาการเป็นลูกน้องที่มีประสิทธิภาพ
- Empowerment : Employee ,Team, Organization
- Seven Habits for Highly Effective People VS Seven Bad Habits for Lower Effective People
- เทคนิคการออกแบบและปรับพฤติกรรมมนุษย์ในองค์กร
- สารพัด Q ที่ต้องเรียนรู้ : AQ ,DQ ,EQ ,HQ ,LQ ,MQ and Psy-Q
- Talent Management
- Business Rally
- ความคิดเชิงระบบ (Systems Thinking)
- การบริหารวัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture Management)
- Positive Thinking
- การสื่อสารอย่างสันติ
- การบริหารความขัดแย้ง (Conflict Management)
- การออกแบบการทดสอบทางจิตวิทยาเพื่อการสรรหาและการคัดเลือก
- เทคนิคการสัมภาษณ์งาน
- การนำ ICT มาประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- HRIS (Human Resources Information System)
- จิตวิทยาการปรับพฤติกรรมมนุษย์ในองค์กร(Organizational Behavior Modification Psy.)
- Leadership : Transaction & Transformation Leadership
- การสร้างแบบทดสอบ/ประเมิน Competency : 360 Degree , Ipsative , Nipsative
- การทดสอบ/วัด/ประเมิน ด้วย Assessment Center
- Action Learning Design
- Networking and Partnership
- โยคะหัวเราะ...เพื่อสุขภาพ กาย-ใจ
- เทคนิคการออกแบบ การประยุกต์และประสบการณ์ในการพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์
- ฯลฯ